

あおば福社会の女性・男性労働者の育児休業等の取得状況

育児・介護休業法の改正により、従業員が300人超え1,000人以下の企業の事業主は、男性労働者の育児休業等の取得状況を年1回公表することが義務付けられました。

女性労働者の育児休業取得率の公表

| | |
|------------------------|---------------|
| 2024年度 | 女性労働者の育児休業取得率 |
| (2024年4月1日～2025年3月31日) | 100%(8人中8人取得) |

男性労働者の育児休業取得率の公表

| | |
|------------------------|---------------|
| 2024年度 | 男性労働者の育児休業取得率 |
| (2024年4月1日～2025年3月31日) | 0%(1人中0人取得) |